

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกทราย อำเภอป่าบอน จังหวัดพัทลุง

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑. ด้านการสรรหา	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้เป็นกรอบอัตรากำลัง ที่รองรับภารกิจของ อบต. โคกทราย	- ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ตาม ประกาศ อบต.โคกทราย เรื่องแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เพื่อรองรับภารกิจของหน่วยงาน และพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้ สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน	
	๑.๒ จัดทำและดำเนินการ ตามแผนฯ หรือสรรหา ข้าราชการและพนักงานจ้าง ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลัง ที่ลาออกหรือโอนย้าย	๑. ดำเนินการประกาศสรรหาพนักงานจ้าง ตามภารกิจในตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก ๒. ดำเนินการขอให้ กสธ. ดำเนินการ สอบแข่งขันทดแทนตำแหน่งว่าง ของข้าราชการ ๓. ดำเนินการสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงาน ในตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
	๑.๓ การรับสมัครคัดเลือก บุคคลเข้ารับราชการหรือ ประกาศรับโอนย้าย	๑. ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาใน ตำแหน่งพนักงานจ้าง	
	๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการ สรรหาและเลือกสรร, แต่งตั้ง คณะกรรมการสอบคัดเลือก เปลี่ยนสายงาน	๑. ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการ ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็น พนักงานจ้างประจำปี ๒๕๖๔ , ดำเนินการ แต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือกเปลี่ยน สายงานจากสายทั่วไปเป็นสายวิชาการ	
๒. ด้านการพัฒนา	๒.๑ จำทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีและดำเนินการตาม แผน	มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ โดยพิจารณา บุคคลเข้ารับการพัฒนาความรู้ ในสายงาน	
	๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนา บุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการ พัฒนาแต่ละตำแหน่ง	มีการวางแผนพิจารณาบุคคลเข้ารับการพัฒนาความรู้ตามสายงานใน ตำแหน่ง	
	๒.๓ สร้างบทเรียนรู้เฉพาะทาง ตามสายงานให้อยู่ในระบบงาน	ส่งเสริมให้พนักงาน อบต. ดำเนินการเรียนรู้ ด้วยตนเองในสายงานของตนเอง	
	๒.๔ ดำเนินการประเมิน ข้าราชการตามเกณฑ์มาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง	มีการประเมินผลการปฏิบัติงานแต่ละรอบปี แบบประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือน	

/๒.๕ การดำเนินการ...

	๒.๕ การดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร	หน่วยงานมีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งในด้านการพัฒนาบุคลากร สวัสดิการ สภาพแวดล้อมการทำงาน บำเหน็จ ความชอบ พร้อมทั้งติดตาม และนำผลการประเมินมาพัฒนา	
๓. ด้านการธำรงรักษาไว้และแรงจูงใจ	๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทาง เส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน ตำแหน่งให้บุคลากรได้ทราบ	หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าสายงานในตำแหน่งให้บุคลากรได้ทราบ	
	๓.๒ ดำเนินการบันทึกแก้ไขปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	หน่วยงาน ดำเนินการปรับปรุงระบบดังกล่าว ตามระยะเวลาที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดทุกระยะแล้วเสร็จตามที่กำหนดได้	
	๓.๓ จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงาน อบต. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ ให้เป็นไปตาม ผลการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผ่านกระบวนการ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรมและวินัยข้าราชการ	๔.๑ แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น ข้อบังคับว่าจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	ประชาสัมพันธ์ ให้เจ้าหน้าที่ทราบ ประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น ข้อบังคับว่าจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	
	๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม รวมถึงการควบคุมกำกับติดตาม และดูแลให้ปฏิบัติตามระเบียบ	ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ ความรับผิดชอบของพนักงาน อบต. ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป	
	๔.๓ ส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรมและทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ -๒๕๖๖	มีการดำเนินการรวมแผนโดยสรุป รายงานผลการดำเนินการ แ่นส่งเสริม วินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต คอร์รัปชั่น	